



Great Place To Work® Institute Japan 認定

※出典: Great Place To Work® Institute Japan 「働きがいのある会社」 ランキング2026

日本一”働きがい”のある会社は、 何を実践しているのか。

～主体性を育み、企業と個人が共に成長する経営～

持続的に成長する企業には、社員一人ひとりが主体的に考え、行動し、成長し続ける「人が育つ組織文化」が存在します。

本講演では、社員が自ら働きがいを創出し、個人の人生ビジョンと企業理念を重ね合わせながら成長する組織づくり、人が集まる会社づくりの実践事例を通じて、人材育成を軸とした経営のあり方を学びます。

この例会で得られること



社員が主体的に動く組織の
つくり方が分かる



人が辞めない、
人が集まる、
会社づくりの
ヒントが得られる



人材育成を
経営の中心に据えた
成長戦略を
学べる

講師

株式会社イベント21
代表取締役

中野 愛一郎 氏

イベント・レンタル業界の常識を変え、ITを活用した効率化と社員主体の組織づくりを実践。
理念「you happy, we happy!」のもと、社員の成長と幸せを追求し続ける。
2026年「働きがいのある会社」小規模部門で日本第1位を獲得。

講演のポイント

- 1 働きがいと主体性が企業成長に与える影響
- 2 個人のビジョンと企業理念の重なりが生む価値
- 3 イベント21における人材育成と組織文化づくりの実践
- 4 主体性を引き出す仕組み（評価・対話・挑戦機会）
- 5 人が育ち、人が集まる会社組織への転換ステップ

日時 2026年

10月21日(水) 18:00～20:00
(受付開始 17:30)

会場

TKPガーデンシティ広島駅前大橋

講演会 (18:00～20:00) ホール4A

懇談会 (20:00～22:00) ホール3A

参加費

会員・会員企業社員

参加費無料 / 懇談会費 7,000円

ゲスト

参加費 2,000円

懇談会費 7,000円

※懇談会は自由参加です。

経営者・幹部の方へ

こんな方に
おすすめ!

- ☒ 社風をよくしたい
- ☒ 社員の主体性を高めたい
- ☒ 人材育成を仕組化したい
- ☒ 採用力を高めたい
- ☒ 組織マネジメントに課題を感じている

お申し込みは
こちらから



【お問い合わせ先】

日創研 広島経営研究会

広報委員会 委員長

梶谷 TEL 090-4101-0025