



「独立型ビジネスモデル」から 「自立型ビジネスモデル」へ!

「自分で考え、自分で行動し、自分で反省できる」社員さんは
どういった社風で育っていくのか。【高橋英樹流】人財育成
の本音をアツく語っていただきます!!

……… 学べる ③つのポイント! ………

- ① 自立的な社員が育つ社風
- ② 人が続く仕組み
- ③ 「理念と経営」社内勉強会の導入の仕方



「いい社風は、
ありがたいと経営が
創りだす!!」

人財育成で 逆境を 乗り越える

居酒屋からブライダルまで、
海外・国内の店舗、FCを含めて
30店舗以上を幅広く経営

たか はし ひで き

高橋 英樹 氏

株式会社夢笛 代表取締役/日創研本部レクチャラー 日創研福山経営研究会所属

1985年、15歳で飲食業界に飛び込む。その後、数店舗を経て1994年、先代桐島正充氏とともに広島県福山市に(有)夢笛コーポレーションを設立。新規事業の切込隊長として活躍後、2004年代表取締役社長に就任。アツい想いで人財育成に注力し、台湾、シンガポールなどの海外出店、国内の店舗、FC出店を含めて30店舗以上の経営をする傍ら、複数の会社役員を兼任し、現在にいたる。パワフルでエネルギッシュ、人情味があって優れた戦略家的一面を持ちあわせたこの経営者に「飲食業界の風雲児」との異名も名高い。

日時: 平成29年2月23日(木)

19:00~21:00 (18:30より受付開始)

会場: 合人社ウェンディひと・まちプラザ北棟5階
広島市中区袋町6番36号

TEL (082)545-3911

会費: 会員・会員企業の社員様 無料
オブザーバー 2,000円(税込)

懇談会: ボクデン
21:30~
広島市中区堀川町4-20

懇談会費用4,000円(税込)は当日徴収させていただきます。

